

## İŞKUR PROJELERİ VE PROGRAMLAR-TEŞVİKLER

### **İŞE İLK ADIM PROJESİ**

- ❖ Üniversite veya yüksekokul mezunu olan 18-29 yaş arasındaki gençlere uygulanan projedir. Bu hedef kitleye İşverenlerin talepleri doğrultusunda İşbaşı eğitim programları uygulanarak, programın bitiminde program süresi kadar istihdam zorunlu istihdam süresi istenmektedir.
- ❖ Zorunlu istihdam süresinin sonunda çalıştırılan katılımcının asgari ücretin %50' si İŞKUR tarafından işverene defaten ödenecektir. İşverenin ilave bir yıl daha istihdam taahhüdü vermesi durumunda ise her ay asgari ücretin %25 işverene iade edilecektir.

### **İŞTE ANNE PROJESİ**

- ❖ Bu projeden;
  - ❖ -Sosyal yardım yararlanıcısı olan anneler
  - ❖ -ŞÖNİM tarafından yönlendirilen anneler
  - ❖ -Kadın Sığınma Evlerinden yönlendirilen anneler
  - ❖ -Bakanlığın farklı birimlerinden yönlendirilen anneler
  - ❖ -Kuruma bireysel olarak başvuran anneler
- ❖ Hedef gruptaki annelerin 0-15 yaş grubunda çocuğu olan anneler yararlanacaktır. Bu gruptaki annelere meslek edindirme veya İşbaşı Eğitim Programları uygulanarak istihdam edilmelerine imkan sağlanacaktır.
- ❖ Kurs veya Programlara katılanların ücretleri İŞKUR tarafından karşılanacaktır.

### **MEGİP PROJESİ**

- ❖ Bu proje İŞKUR ile TOOB arasında işgücü piyasasının talep ettiği niteliklerde işgücünün yetiştirilmesi için kamu-özel sektör işbirliğinde teorik ve uygulamalı eğitimlerin birleştirilmesini içerecek şekilde mesleki eğitimlerin düzenlenmesine yönelik projedir.
- ❖ İşverenler mevcut çalışan sayılarının %50 kadar kursiyer sayısını kursiyer olarak talep edebilirler ve talep ettiği kursiyer sayısının%50 sini program sonunda istihdam etmek zorundadırlar.
- ❖ Müracaatlar Ticaret ve Sanayi Odalarına yapılacaktır. İŞKUR ve TSO tarafından oluşturulan çalışma grubu işverenlerden gelen talepleri mesleklere göre değerlendirerek kurs grupları oluşturulacaktır. Aynı meslekte en az 5 katılımcı talebi olduğunda meslek edindirme kursları açılabilir.
- ❖ Kursların teorik bölümleri eğitici nezaretinde uygulamalı bölümleri talep eden işyerlerinde yapılacaktır.
- ❖ Mesleki Eğitim süresince kursiyer ve eğitici giderleri İŞKUR tarafından karşılanacak olup, işverenlerin yükümlülüğü bulunmamaktadır.

## İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI (İEP)

- İ En az 2 (iki) sigortalı işçi çalıştıran işyerlerine bir çalışanda İŞKUR'dan

### İşbaşı Eğitim Programlarının Süresi:

- İ **Bilişim ve İmalat** sektörlerindeki mesleklerde düzenlenen İşbaşı Eğitim Programı süresi en fazla 6 ay, Diğer sektörlerde ise en fazla 3 ay olarak uygulanabilecektir.
- İ **Bulut bilişim** oyun geliştirme uzmanı ve kodlama gibi geleceğin meslekleri olarak öngörülen mesleklerde ve basın sektöründe 18-29 yaş arası katılımcılar için program süresi en fazla 9 Ay olarak uygulanmaktadır.

### İşbaşı Eğitimi Programı Katılımcı Çalışma Saati:

- İ Günlük en az 5, en fazla 8 saat ve haftada en fazla 6 gün ve 45 saat uygulanabilir.

### Katılımcıya Neler Ödülüyor?

- İ İŞKUR olarak katılımcıya günlük 61,65 TL, Öğrenci ise 46,23 TL, İşsizlik maaşı alan 30,82 TL, Geleceğin mesleklerinde düzenlenen işbaşı eğitim programlarında katılımcı ücreti 75,00 TL cep harçlığı veriyoruz. Ayrıca Kısa vadeli sigorta prim giderlerini de biz ödülüyoruz.

### İşbaşı Eğitim Programından Yararlanma Şartları:

- İ Kuruma kayıtlı işsiz olmak,
- İ 15 yaşını tamamlamış olmak,
- İ İşverenin 1. veya 2. Dereceden kan hışmı olmamak (Anne,baba,çocuk, kardeş ve torun) işverenin veya işveren vekilinin eşi olmamak,
- İ İEP başlangıç tarihinden önceki 1 aylık süre içinde işsiz olmak
- İ İEP başlangıç tarihinden önceki 3 aylık süre içerisinde program düzenlenecek firmada çalışmamış olmak,

## İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAM SONRASI PRİM TEŞVİKİ

- İ Programa katılan kişilerin istihdam edilmesi durumunda işveren primi İŞKUR tarafından karşılanmaktadır.

### PRİM TEŞVİK ŞARTLARI

- İ İşbaşı eğitim programını tamamlayan; 18 yaşından büyük, 29 yaşından küçük olanlardan program sonrasında en geç üç ay içinde tamamladıkları işbaşı eğitim programlarına ilişkin meslek alanında işe alınması durumunda işe alan işverenler imalat ve sanayi sektöründe faaliyet gösteriyorsa 42 ay, Diğer sektörlerde ise 30 ay süre ile SGK işveren primi İşsizlik Sigortası fonundan karşılanmaktadır.

- İ **Teşvik Süresi: 31/12/2018 tarihine kadar,**

- İ Ayrıca 2018 yılında 2-5 yaş arasındaki (2 ve 5 yaş dahil) çocuğu olan ve kurs veya programlarımıza katılan annelere kurs/program süresince aylık 400,00 TL bakım desteği karşılanacaktır. Kreşe/gündüz bakımevine (özel veya kamu) devam eden kadın kursiyer/katılımcılar yararlanabilecektir.

**Destekten yalnızca bir çocuk için yararlanılabilecektir.**

## GENÇ VE KADIN İSTİHDAMI TEŞVİKİ

- 31.12.2020 yılına kadar yeni işe aldığınız işçilerin sigorta primlerinin işveren hisselerini İŞKUR ödemektedir. Yeni işe aldığınız işçiyi sahip olduğu nitelik ve mesleki belgeye uygun işte çalıştırmanız koşuluyla,
  - 18 yaşından büyük ve 29 yaşından küçük erkekler ile 18 yaşından büyük kadınlardan,**
  - Mesleki Yeterlilik belgesi olanlara 48 ay,
  - Mesleki ve Teknik eğitimi tamamlayanlar veya Mesleki eğitim kurslarını bitirenlerin 36 ay,
  - Hiçbir belge veya niteliğe sahip olmayanların 24 ay
- Yukarıdaki maddelerde sayılan niteliklere sahip olan işçilerin İŞKUR'a kayıtlı işsizler arasından işe alınması halinde ilave olarak 6 ay,
- 29 yaşından büyük erkeklerden,** mesleki belge veya niteliğe sahip olanların 24 ay; SGK işveren primini İŞKUR ödemektedir.

### **Faydalanma süresi:**

- Yukarıda sayılan niteliklere sahip olan işçilerin İŞKUR'a kayıtlı işsizler arasından işe alınmaları halinde ilave 6 ay,
- Çalışmakta iken bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten sonra mesleki belge veya niteliğe sahip olanların 12 ay, 18 yaşından büyüklerden; hiçbir mesleki belge veya niteliğe sahip olmayanların İŞKUR'a kayıtlı işsizler arasından alınmaları halinde ise 6 ay SGK işveren primini İŞKUR ödemektedir.

### **Teşvikten yararlanma şartı:**

- Kişinin son 6 aydır işsiz olması, Kişinin istihdam edildiği tarihten önceki son 6 ayın ortalama sigortalı çalışan sayısına ilave olarak istihdam edilmesi gerekmektedir.

## ENGELLİ ÇALIŞTIRMA TEŞVİKİ

- Engelli işçi çalıştıran işverenlerin, çalıştırdıkları her bir engelli işçinin prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primine ait işveren hissesinin tamamı Hazinece karşılanmaktadır.

### **Teşvikten yararlanabilmek için;**

- Çalışma gücündeki kayıp oranı % 40 ve üzerinde olan kişiler Engelli olarak değerlendirilir.
- Engelli işçinin raporunun İŞKUR'a onaylatılması, engelli işçinin emekli olmaması ve engelli işçinin çalışabilir olması gerekmektedir.

## İLAVE İSTİHDAMA SGK VE GELİR VERGİSİ DESTEĞİ (4447 GEÇİCİ 19. VE 21. MADDE)

### Sigortalı Yönünden Aranılan Şartlar

- İşe alındıkları aydan önceki **üç ayda 10 günden fazla** 5510/4-a,b,c (SGK,Bağkur,Kamu Çalışanı) kapsamında sigortalılıklarının bulunmaması,
- İŞKUR'a kayıtlı işsiz olması,
- 1/1/2018 ile 31/12/2020** tarihleri arasında özel sektör işverenlerince istihdam edilmeleri gerekmektedir.

### İşyeri Yönünden Aranılan Şartlar:

- Sigortalının işe giriş tarihinden önceki takvim yılına ilişkin işe alındıkları işyerinden bildirilen aylık prim ve hizmet belgelerindeki veya muhtasar prim hizmet beyannamelerindeki ortalamaya ilave olarak çalıştırılması,
- Aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içinde SGK'ya verilmesi, Tahakkuk eden sigorta primlerinin yasal süresi içinde ödenmesi,
- Yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarının bulunmaması,
- Çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği veya bildirdiği sigortalıları fiilen çalıştırmadığı yönünde herhangi bir tespitin (Kayıt dışı ve Teftiş Soruşturmasının olmaması gerekiyor) bulunmaması gerekmektedir.

**DESTEK TUTARI:** Destek tutarı, işyerinin faaliyette bulunduğu sektöre göre farklı hesaplanacaktır.

- İmalat veya bilişim** sektöründe faaliyet gösteren işyerlerinde ilgili döneme ait günlük brüt asgari ücretin sigortalının prim ödeme gün sayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere ilave istihdam edilecek her bir sigortalının
- 5.412,00 TL'ye** kadarki P.E.K. tutarı için ödeyecekleri tüm primler (761,06 ila 2.029,50 TL) ile 121,95 TL'lik damga ve gelir vergisi karşılanacaktır. **(Toplamda 883,01 ila 2.151,45 TL)**

### TEŞVİKLERDEN GERİYE DÖNÜK YARARLANABİLME İMKANI

- 7103 sayılı kanunda 70. maddenin yürürlüğe girdiği 01 Nisan 2018 tarihinden önceki dönemlere ilişkin olmak üzere tüm şartları sağladığı halde bu Kanun veya diğer kanunlarla sağlanan prim teşviki, destek ve indirimlerinden yararlanmamış işverenler ile bu maddenin yürürlüğe girdiği 01 Nisan 2018 tarihinden önce yararlanılan prim teşviki, destek ve indirimlerin değiştirilmesine yönelik talepte bulunan işverenler tarafından en son bu maddenin yürürlük tarihini takip eden aybaşından itibaren bir ay içinde yani 01 Mayıs'tan itibaren 31 Mayıs 2018'e kadar Kuruma/SGK'ya başvurulması halinde, yararlanılmamış olan prim teşviki, destek ve indirimlerinden yararlanılabilir veya yararlanılmış olan prim teşviki, destek ve indirimleri başka bir prim teşvik, destek ve indirim ile değiştirilebilir. **Özetle 01 Nisan 2018'den geriye dönük koşulları taşıdığı halde (6111, 687, İEP vb tüm teşvikler için) teşvikten yararlanmamış işverenler 2018 Mayıs ayı içerisinde SGK'ya başvurabilir**

**BURDUR ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU**

# İL MÜDÜRLÜĞÜ